

INFORMATION

Maj

Nr. 2 · 2008

Årgang 14

Afdelingsblad for

FOA – FAG OG ARBEJDE
Fag og Arbejdes a-kasse

FOA Frederikssund – Nordsjælland
Ådalsparken 2
3600 Frederikssund

FOA
FAG OG ARBEJDE



Leder

Når I læser dette er det vores håb at konflikten har virket. FOA har haft krav om markante lønstigninger i de næste tre år. Vi har krævet, at få taget hul på den uretfærdige uligeløn mellem de traditionelle kvindefag, der arbejder med børn, ældre, syge og svage grupper, og de traditionelle mandefag, der arbejder med døde ting.

Charlotte Jacobsen
Afdelingsformand

2

Nye medarbejder i FOA Frederikssund	2
25 års medlemsjubilæum	3
Orientering om regler vedr. 25 års jubilæumsbuket	3
Kursus tilbud fra PenSam	3
Præsentation af fællestillidsrepræsentanter	4
Information om afdelingens tillidsvalgte	6
Regnskab 2007	6
Resultatopgørelse for året 2007	7
Svært at sige farvel	8
Deltidsansatte får ret til fuld erstatning	10
Dagplejere og slagtere slider lige meget	11
Generalforsamling i pædagogisk sektor den 27.03.08	11
Pædagogiske læreplaner	12
Servicesektoren	12
Servicesektorens arbejdspladser i udliciteringsbølgen	13
Lidt til smilebåndet	14
Brev fra Marianne Kierkegaard	16
Svar på brevet fra Marianne Kierkegaard	17
Nytårskur for TR i regionen	18
Videregående voksenuddannelse – VVU	20
Ret eller ikke ret til pause	21
Seniorklubbens arrangementer	22



Nye medarbejdere i FOA Frederikssund

Per Repstock Andersen er ansat som faglig sektor sekretær i afdelingen fra den 1. maj 2008, vi byder Per velkommen og glæder os til samarbejdet.

Henriette Forsberg er ansat som receptionist i afdelingen fra den 1. maj 2008, vi byder Henriette velkommen og glæder os til samarbejdet.



Per Repstock Andersen



Henriette Forsberg

25 års medlemsjubilæum

I perioden 01.03.2008 – ..2008 har følgende medlemmer været medlem af FOA, DKA eller HAF i sammenlagt 25 år. Afdelingen ønsker tillykke og har fremsendt en blomsterbuket til:

Kirsten Schönberg, Frederikssund
Ejvind Lorentsen, Frederiksværk
Kirsten Pedersen, Slangerup
Lone Christiansen, Frederiksværk
Birgit M. Rasmussen, Ølstykke
Bente R. Madsen, Stenløse

Med venlig hilsen
Charlotte Jacobsen
Afdelingsformand

Orientering om regler vedr. 25 års jubilæumsbuket:

Da der har været forespørgsel på reglerne vedr fremsendelse af 25 års jubilæumsbuket, orienteres hermed om beslutningen:

På afdelingens generalforsamling den 29. april 2003, blev det besluttet, at alle faglige medlemmer som har 25 års jubilæum vil få tilsendt en buket blomster. Beslutningen betyder, at ordningen ville være gældende fra den 29. april 2003. Det vil sige, at kun dem der har 25 års jubilæum efter denne dato vil få tilsendt en buket blomster.

Charlotte Jacobsen
afdelingsformand

Kursus tilbud fra PenSam

For dig med særlig interesse i

- Pensionsordningen for social- og sundhedsgrupper
- Pensionsordningen for portører
- Trafikfunktionærernes Pensionsordning
- Pensionsordningen for amtsvejmænd m.fl.
- Pensionsordningen for den pædagogiske sektor
- Pensionsordningen for ledere
- Pensionsordningen af 01.04.90
- PMF Pension

Du kan deltage, hvis..

- du er tillidsrepræsentant eller suppleant – eller sikkerhedsrepræsentant
- du er valgteller ansat i forbund, sektorer og afdelinger
- du er forbrugergruppemedlem, delegeret eller suppleant

Yderligere oplysninger kan fås ved at rekvirere en pjece i afdelingen

På afdelingens vegne
Charlotte Jacobsen

Præsentation af Fællestillidsrepræsentanter



Ellinor Sørensen

Hej
Jeg hedder Ellinor Sørensen og fungerer nu som FTR i Egedal Kommune for ældrecentret.

Jeg er 54 år og blev uddannet Social og Sundhedshjælper i 1996.

Jeg har været udekørende i hjemmeplejen siden jeg startede, da jeg følte, og stadig føler at det er min hylde i samfundet. Jeg blev Tr suppleant 1 2002 og Tr i 2003 i dengang Ølstykke Kommune. Nu er jeg så blevet udnævnt som FTR i Egedal, og skal nu prøve at bygge et godt og holdbart TR netværk op, og det i sig selv kan blive et stykke arbejde. Jeg havde aldrig i mit liv forestillet mig, at jeg skulle havne i dette job, men efterhånden som jeg blev

viklet ind i det, er det blevet en spændende opgave, og som selvfølgelig tager mere tid, end jeg har haft før, men det giver indtil videre mig mulighed for at bevare den tætte kontakt til mine kollegaer, men ikke mindst også til nogle af borgerne. Dette at bevare kontakten til hverdagen, gør at jeg ikke bliver fjern fra de opgaver og problemer som jeg skal vide så meget om i mit hverv som FTR.

Jeg kan træffes på følgende tider:

Mandag fra kl. 10.00 – til 14.30

Tirs onsd tors fred fra kl. 10.00 til kl. 13.30

Tlf 20754453

Venlig hilsen

Ellinor Sørensen

Fællestillidsrepræsentant i Ældrecentret i Egedal kommune

4



Mit navn er Conny Anette Gad, 48 år.

Jeg er uddannet som Social- og sundhedshjælper i 1992 og har i årene inden min uddannelse arbejdet som rengøringsassistent på skole/sygehus og plejehjem samt som pedelmedhjælper

på et rådhus og uddannet hjælper på plejecentre og i hjemmeplejen.

Jeg har arbejdet i alle vagttyper i årene der er gået siden 1992 og til nu 2008.

Jeg startede i aftenvagt på plejacentret Løvdalen i Halsnæs Kommune den 1. Marts 2006, hvor jeg er tillidsrepræsentant.

Jeg blev valgt som fællestillidsrepræsentant i 2007 af de øvrige tillidsrepræsentanter inden for social og sundhedsområderne i Halsnæs kommune.

I forbindelse med mine tillidshverv, er jeg i Virksomheds – Med på plejacentret Løvdalen samt i Hoved – Med i Halsnæs kommune.

Jeg blev valgt ind i afdelingsbestyrelsen FOA Frederiksund afd. 2007 og So.Su. Sektorbestyrelsen marts 2008, jeg stillede op til posterne, da jeg er af den opfattelse at det er godt for dem jeg repræsenterer for på den måde at følge med i udviklingen i vores organisation.

Da det har betydet en del fravær på hjemmefronten, synes jeg lige må fortælle at det har været meget vigtigt i mit arbejde at der har været 100 % opbakning fra min mand Søren, han kan stadig se det positive i mit arbejde selvom jeg efterhånden kun er hjemme når han har aftensmaden klar (smiler).

Som et latinsk mundheld siger : » Carpe Diem « Grib dagen (det siger jeg til mig selv hver morgen når jeg ser i spejlet), se mulighederne frem for begrænsningerne, så når vi sammen langt og frem for alt vær positiv.

Mit nye arbejdsmobil nr. er fremover : 29 13 10 15 men jeg træffes stadig på mit tidligere mobilnr.

Venlig hilsen

Conny Anette Gad

Fællestillidsrepræsentant, Halsæs Kommune



Irene Madsen

Hej jeg hedder Irene Madsen og er Fællestillidsrepræsentant for pædagogmedhjælperne i Halsnæs kommune. Jeg er frikøbt 25 timer om ugen og arbejder 12 timer som pædagogmedhjælper i Lerbjerg Børnehave. Hvis du skulle få brug for min hjælp så kontaktes jeg bedst tirsdag – fredag på mobil 20534828. Mail: icma@halsnaes.dk



Annette Meller

Jeg hedder Annette Meller er fællestillidsrepræsentant for pædagogmedhjælperne i Egedal kommune 24 timer om ugen og pædagogmedhjælper i stengårdens børnehave 13 timer om ugen. Træffes bedst tirs-ons og torsdag 8-17. Mail: annette.meller@egekom.dk Mob: 24 65 93 99



Mette Sørensen

FTR for pædagogmedhjælperne i Frederikssund Kommune. Mette Sørensen, 44 år ung. Bor i Frederikssund. Har 4 dejlige piger. Jeg er FTR for pædagogmedhjælperne i Ny Frederikssund kommune. Brænder for gode arbejds og løn forhold. Er ikke FTR på fuldtid, så jeg har også en tjans i Valmuevejens børnehave. Har også en mobil, som kan ringes til hvis man har noget på hjerte: 21787485

Sus Bendtsen



Sus Bendtsen

Jeg har været på Frederikssund Hospital siden 1978, startede som sygehjælper og blev i 2000 social og sundhedsassistent. I 13 år var jeg sikkerhedsrepræsentant på Intensiv og da jeg kom til Medicinsk afd. blev jeg tillidsrepræsentant nogle år efter. Nu er jeg også FTR og trives med det.

Mine fagpolitiske mål er at medvirke til at skabe gode, ordnede forhold for mig og mine kolleger ved eks. at sikre Overenskomsten overholdes. At vi sammen med ledelsen får skabt et godt arbejdsmiljø, hvor vi alle finder det tilfredsstillende at arbejde og patienterne er trygge ved at være indlagt .

Min kæphest er helt klart kompetenceudvikling, at SSA'er og sygehjælpere i plejen bliver respekteret og værdsat for det de kan og får mulighed for at bruge alle de faglige som menneskelige kompetencer de indeholder og til stadighed får mulighed for at udvikle og dygtiggøre sig.

Jeg bliver nedslået af at høre om FOA og andre fagforbunds dalende medlemstal, da jeg tror på vigtigheden af stærke fagforeninger og i mit daglige virke oplever, hvor betydningsfyldt det er at have »Overenskomsten i hånden« og FOA som samarbejdspartner. Jeg glæder mig over at høre det vender i disse måneder og håber det varer ved.

Jeg undres til stadighed over mange kollegers manglende fagpolitiske engagement og tænker at det handler til dels om en meget krævende hverdag og prøver derfor at gøre mit til at den bliver mindre krævende på jobbet og på at vække mine kollegers interesse for det positive i et socialt og fagligt fællesskab, blandt andet ved mit gode og konstruktive samarbejde med regionens andre tillidsfolk (så vi ikke alle skal »opfinde den dybe tallerken«) samt som Formand for Personaleforeningen på Frederikssund hospital.

Mail: sube@noh.regionh.dk
Tlf: 23 26 02 50 – 47 33 54 12

PS. Jeg glemte lønnen... Den SKAL naturligvis i vejret !!!!!

Social og sundhedsassistent
Sus Bendtsen – FTR/FOA/Frs.sund Hospital.

Information om afdelingens tillidsvalgte

FOA, Frederikssund Afdeling vil gerne byde velkommen til alle nye tillidsvalgte. Samtidig en stor tak til de fratrådte tillidsvalgte for deres store arbejde.

Ny valgte

Tillidsrepræsentant

Birgit Sørensen, Egedal Dagpleje
Peter W. Sønderkær, Egedal Hjemmepleje
Inge Jensen, Metalskolen Jørlunde
Ena Christensen, Blomsterhaven, Egedal
Kirsten T: Jensen, Hjemmeplejen, Halsnæs
Linda Viuf Brenøe, Skolen ved Kæret
Jens T. Fløistrup, Frederikssund Svømmehal

Tillidsrepræsentant-suppleant Louise Flint Jensen, Skolen ved Kæret

Sikkerhedsrepræsentant

Ulla Petersen, Løvdalen
Heine Larsen, Frederikssund Svømmehal

Fratrådte

Tillidsrepræsentant

Tina Rasmussen, Metalskolen Jørlunde

Sikkerhedsrepræsentant

Line Langhoff, Omsorgscenter Nordhøj

Med venlig hilsen
Charlotte Jacobsen
Afdelingsformand

Regnskab 2007

Regnskabsåret 2007 er gået, og vi kom ud med et rimeligt stort underskud.

Vi havde budgetteret med et underskud på kr. 296.000,-, men underskuddet er på kr. 996.176,- det er der selvfølgelig en forklaring på.

I 2007 har vi sagt farvel til 3 medarbejdere, som har været langtidssygemeldte.

I de perioder har vi haft ansat ekstra personale, samt fritstillet en enkelt ansat, og vi har udbetalt en stor fratrædelsesgodtgørelse.

Fratrædelsesgodtgørelsen er overført fra tidligere hensatte midler.

Dette har i alt kostet afdelingen kr. 1.053.894,-.

På generalforsamlingen i 2007 valgte vi at efterlønnernes kontingent skulle nedsættes til kr. 100,- om måneden, og dette beløb sig til i alt kr. 230.552,-.

Vi har måttet betale kr. 99.825,- tilbage i ikke brugte akutfonds midler.

Underskuddet til trods, har vi i afdelingen en sund og bæredygtig økonomi.

Vi har sat vores udgifter til administration og mødevirksomhed under lup, og har sparet mange penge.

På afdelingsbestyrelsen vegne
Charlotte Jacobsen.

Resultatopgørelse for året 2007

Note		Budget 2007	Budget 2008
	Kontingent	8.077.207	8.358
1	Akutfondsmidler	375.787	647
	Indtægter	8.452.994	9.005
2	Personaleudgifter	5.697.130	4.875
3	Administrationsudgifter	1.155.159	1.369
4	Mødeudgifter	517.408	506
6	Kursusudgifter	406.512	470
	Seniorklub	32.963	35
7	Tilskud	14.000	18
8	Kontingenter	63.897	78
9	Ejendomsudgifter	949.525	1.100
	Lommebøger, TR kalendere 2007 og 2008	135.952	95
5	Akutfondsmidler	375.787	647
	Udgifter	9.348.332	9.193
	Resultat før afskrivninger mv	-895.338	-188
11	Afskrivninger	45.633	0
	Resultat før finansielle poster	-940.971	-188
10	Finansielle indtægter, netto	62.390	150
	Resultat før ekstraordinære poster og skat	-878.581	-38
	<i>Ekstraordinære poster</i>		
	Restunderskud kursusafdeling (amtet)	-3.495	0
	Tilbagebetaling akutfondsmidler 2006	-99.825	0
	Ekstraordinære poster OAA, 2006	-19.699	0
	Ekstraordinære indtægter	5.424	0
		-996.176	-38
	Foreningsskat	0	0
	Årets resultat	-996.176	-38

Svært at sige farvel

Af Ingrid Pedersen.

Foto: Mikkel Østergaard

Julemærkehjem. Anni Nielsen og Karin Dalgas kommer tæt på børnene, når de vasker tøj og gør rent for dem på julemærkehjemmet Kildemose. Hver fjortende dag må de sige farvel til fire-fem af dem – det er hårdt. Hver anden uge må Karin Dalgas og Anni Nielsen knibe en tåre. Det er, når de skaltage afsked med de fire-fem børn, de gennem ti uger har vasket tøj og gjort rent for – og snakket med, når et eller andet problempresser sig på.

Karin og Anni er husassistenter på julemærkehjemmet Kildemose ved Frederiksværk. Her bor 24 børn i ti uger for at dyrke en masse motion og få en sundere livsstil. Hver anden uge kommer der fire eller fem nye børn, og så må de sige farvel til andre.

»Det er svært, når de skal hjem, for man kommer jo virkelig til at holde af dem,« siger Anni Nielsen. Hun har oplevet flere tusinde børn på stedet, for hun kom hertil som husassistent for 35 år siden. Et par år senere blev hendes søster Karin også ansat, og siden har ingen af dem for alvor overvejet at søge andet arbejde.

Gør en forskel

Foruden glæden ved at være sammen med børnene, fremhæver de det gode arbejdsklima og deres forskelligeartede arbejdsdage som en af grundene til, at de har tænkt sig at tilbringe hele deres arbejdsliv på Kildemose.

»Vi føler bestemt, vi gør en forskel for børnene, for selv om der er pædagoger ansat til at tage sig af dem, henvender de sig jo også tit til os, når vi gør rent, eller når de henter deres vasketøj,« siger Anni Nielsen. Arbejdet er tilrettelagt, så de har tid til at prioritere at snakke med børnene. Den gamle villa, som julemærkehjemmet bor i, kræver meget rengøring. Den er fra dengang, der virkelig blev gjort noget ud af byggerierne, men det betyder også, at der er mange kroge og hjørner, små vinduesruder og mahognidøre med fine udskæringer, hvor der nemt kan samle sig støv.

»Men alle lægger vægt på, at her er pænt og rent – og faktisk er det noget, børnene somme tider nævner på de ugentlige børnemøder. Her får Anni og Karin meget ros,« fremhæver forstander Lene Schou.



Fedtfattig mad

Til hverdag laver en økonoma mad, men hver anden weekend, når børnene ikke er hjemme hos forældrene på weekend, har Karin ansvaret for maden. Det er et stort ansvar, men for et par år siden uddannede hun sig til køkkenassistent, så hun er godt rustet til opgaven.

»Maden skal være fedtfattig og indbydende. Samtidig skal det være mad som den, børnene får derhjemme. Det nytter ikke noget med fine, dyre oksekødsudskæringer, som ingen har råd til derhjemme,« siger Karin.

Børnene skal lære at mærke efter, hvornår de er mætte. Derfor sidder en pædagog med ved hvert bord til måltiderne. Hvis en pædagog er fraværende, kan Anni eller Karin træde til som vikar. »De skal jo helst huske de gode madvaner, når de kommer hjem,« understreger Karin. Det får forældrene også at vide.

Åh nej ... motion

Kevin Jørgensen og Maria Witt Bagge er begge 11 år, og de har foreløbig tabt sig henholdsvis 6 og 6,5 kilo, mens de har været her. Børnene har almindelig skolegang i julemærkehjemmets egen skole, men i fritiden kan de deltage i alle mulige sunde aktiviteter – en tur i svømmehallen, en spadseretur de 12 kilometer til Frederiksværk eller cykle en lang tur. Motionsrummet bliver også brugt flittigt, og her kan børnene træne til en særlig form for triatlon. Den består af cykling, romaskine og stepmaskine.

»I begyndelsen tænkte jeg 'Åh nej, det er hårdt at skulle dyrke motion hver dag', men nu synes jeg, det er sjovt,« fortæller Kevin.

Både i dagligstuen og rundt om i de små hygekroge er der spil, som de kan bruge frit. »Til hverdag må vi ikke se fjernsyn. Det må vi kun om lørdagen. Men her er så meget andet, vi kan lave – spil og den slags, så det er i orden,« siger Maria.

Mobbet

Lene Schou forklarer, at børnene kommer på julemærkehjem, fordi de har det skidt. Overvægt alene kan ofte klares af en diætist, men de børn, der får lov til at få de ti uger på et julemærkehjem, trænger virkelig til et pusterum.

Der kan være tale om sygdom eller dødsfald i familien, handicappede søskende eller andre store problemer. Vægten udgør kun en del af barnets problem, og enkelte børn får lov at komme her, selv om de ikke har vægtproblemer. »Mange oplever at være holdt uden for fællesskabet. En del fortæller, at de har haft ondt i maven, fordi de bliver mobbet og ikke ved, hvad der skal ske i næste frikvarter,« siger Lene Schou.

Julemærkehjemmene følger ikke børnene bagefter, men i en undersøgelse af tiden efter et ophold på julemærkehjemmet i Skælskør siger 66 procent af børnene, at de følte, de blev mobbet før opholdet. Kun tre procent følte stadig, de blev det, da de kom hjem.

ingrid@citat.dk

Denne artikel har tidligere været bragt i Fag og Arbejde / Kost- og Servicesektoren. Den bringes med tilladelse fra Ingrid Pedersen.





Vestre Landsret dom:

10

Deltidsansatte får ret til fuld erstatning

Pressemeddelelse den 7. februar 2008 fra hovedforbundet, forbundssekretær Inger Bolwinkel

Ansatte, der arbejder deltid i en kortere periode af deres liv, har ret til samme erstatning som fuldtidsansatte, hvis de får en arbejdsskade. Det viser en ny principiel dom fra Vestre Landsret, som dermed giver FOA medhold.

Ankestyrelsen har i mange år fulgt en praksis, der betyder, at arbejdsskadeerstatning til en deltidsansat er lavere end erstatningen til en fuldtidsansat. FOA har i flere år talt imod denne praksis og er derfor tilfreds med at få medhold i Vestre Landsret.

»Jeg er meget glad for dommen fra Vestre Landsret, som jeg opfatter som en meget principiel dom«, siger forbundssekretær Inger Bolwinkel, som blandt andet har ansvaret for FOAs arbejde med arbejdsskader.

Mange af FOAs medlemmer har i perioder af deres liv deltidsbeskæftigelse. Enten fordi de selv ønsker det – fx af familiemæssige grunde – eller fordi de ikke kan få et fuldtidsjob på deres arbejdsplads. Dommen betyder, at de fremover vil være berettiget til at få samme erstatning som fuldtidsansatte, hvis

der er en god grund til, at de arbejder på nedsat tid; fx at de har små børn.

»Vi har i flere år påpeget det urimelige i, at en række af vores medlemmer – som oftest er kvinder – får tilkendt en for lille erstatning, fordi de tilfældigvis arbejdede på deltid på det tidspunkt af deres liv, hvor arbejdsskaden skete. En erstatning skal jo kompensere for den manglende indtægt resten af deres liv. Derfor er det kun rimeligt, at det er deres erhvervsevne, der bedømmes efter, når der tilkendes erstatning, og ikke om de på skadestidspunktet var på nedsat tid«, siger Inger Bolwinkel.

»Dommen betyder ikke, at alle deltidsansatte kan forvente at få forhøjet deres erstatning. Men jeg vurderer, at en række af FOAs medlemmer, der har en god begrundelse for at arbejde på deltid, vil kunne få genvurderet deres ret til erstatning efter denne dom,« slutter Inger Bolwinkel.

Det vides endnu ikke, om Ankestyrelsen vil anke dommen.

Dagplejere og slagtere slider lige meget

Det er lige så hårdt at løfte små børn op og ned fra puslebordet som et partere svinekroppe dagen lang, sådan lyder det fra Ugebrevet A4, der ifølge en ny rapport fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd viser, at dagplejere har lige så hårdt fysisk arbejde som slagteriarbejdere.

Af Karen Lynggaard, freelancejournalist

TRÆK OG SKUB Der er stor forskel på, hvordan vi bruger kroppen i arbejdsdagen. Men det er ikke kun de klassiske fysiske fag som håndværksfag, der oplever, at det slider på lemmerne at udføre det daglige arbejde. Også flere typer af plejepersonale er mærket af hårdt fysisk arbejde.

Når det gælder træk, skub og løft i det daglige arbejde er dagplejere, plejepersonale på plejehjem og rengøringsassistenter nogle af de jobtyper, der er mest udsat. Dagplejernes arbejde med at passe børn er lige så fysisk anstrengende som en slagteriarbejders.

Arbejdsmiljøkonsulent Erik Nygaard (FOA) er ikke overrasket over undersøgelsens konklusion.

»Slagteriarbejderne har indrettet arbejdspladsen med hjælpemidler som hejse- og transportbånd, der understøtter, at de får færre belastninger. Det har dagplejerne ikke,« siger Erik Nygaard og fortsætter:

»Dagplejerne er alene om fire-fem børn i alderen

nul til to år. De løfter børnene, når de skal skiftes, når de skal op i barnevognen, eller hvis de går rundt med et barn på armen. De har rigtig mange løft hver dag.«

Han nævner også, at dagplejerne har mange træk og skub, når de går tur med børnene i store barnevogne. Det er de færreste dagplejere, der har motoriserede barnevogne, som ellers er et udmærket hjælpemiddel.

Erik Nygaard oplyser, at vi i lokalafdelingerne indberetter flere og flere sager om nedslidning, og antallet af anmeldelser til Arbejdstilsynet af dagplejernes arbejdsskader er stigende.

Dagplejernes mange løft, træk og skub bidrager også til, at de er mere tilbøjelige til at gå på efterløn end andre seniorer. Faktisk går 40 % flere dagplejere på efterløn end andre befolkningsgrupper.

Ann Nielsen
Sektorformand

Generalforsamling i pædagogisk sektor den 27.03.08

Vi har nu fået afholdt vores generalforsamling, og stor tilslutning kan vi vist næppe kalde det, der var 25 fremmødte ud af ca. 1200 medlemmer. Generalforsamlingen forløb som planlagt og følgende blev valgt til sektorbestyrelsen:

Sektornæstformand Jens Nielsen blev genvalgt.
Dagplejer Ella Hansen blev genvalgt.
Dagplejer Hanne Ploug er nyvalgt
Pædagogmedhjælper Rene Luttermann blev genvalgt.
Pædagogmedhjælper Irene Madsen er nyvalgt.

Valgt til afdelingsbestyrelsen blev dagplejer Vibeke Aggerholm

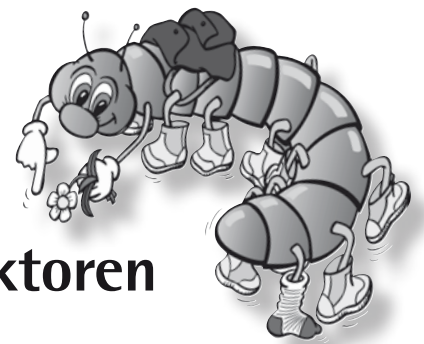
Vi må konstatere at vi ikke fik valgt bestyrelsesmedlemmer fra følgende faggrupper:

Dagplejepædagogerne, pædagogiske konsulenter og omsorgsmedhjælper.
Skulle nogen være interesseret hører vi gerne fra jer.

Udover dette havde vi en god generalforsamling, med mange livlige diskussioner.

Beretningen samt referatet fra generalforsamlingen kan læses på vores hjemmeside.

Sektorformand
Ann M. Nielsen



Pædagogiske læreplaner

Der er udgivet en pjec »Arbejdet med pædagogiske læreplaner – kort gennemgang af den landsdækkende evaluering«

Evalueringen er gennemført i 2006-2007 på vegne af Velfærdsministeriet af NIRAS Konsulenterne, Danmarks Evalueringsinstitut, Udviklings Forum samt AKF.

I evalueringen er der blandt andet undersøgt, hvilken betydning de pædagogiske læreplaner har haft for:

- børnene
- den faglige bevidsthed blandt medarbejderne i dagtilbuddene
- den pædagogiske praksis i dagtilbuddene
- dagtilbuddenes arbejde med dokumentation og evaluering
- børn med særlige behov
- overgange
- forældrene og forældrebestyrelserne

12

I pjecen kan I læse mere om, hvad de pædagogiske læreplaner har betydet for disse forhold. Herudover indeholder pjecen forslag til, hvordan dagtilbuddene kan arbejde videre med pædagogiske læreplaner. Pjecen kan downloades gratis på www.vfm.dk
Charlotte Jacobsen

Servicesektoren

På servicesektorens generalforsamling den 13. marts 2008, blev følgende valgt til sektorbestyrelsen. Roger Pettersen teknisk serviceleder på Åbjergskolen, blev genvalgt som næstformand.

Rene Bredde Hansen teknisk servicemedarbejder på Marienlystskolen, blev valgt som bestyrelsesmedlem. Tillykke med valget.

Servicesektorens mangeårige bestyrelsesmedlem Anne Grethe Jensen havde meddelt, at hun ønskede at fratræde. Anne Grethe har været i bestyrelsen siden opstarten af køkken og rengøringssektoren i 1995, vi vil gerne sige Anne Grethe tusind tak for et godt arbejde. Du har i dit mangeårige virke som tillidsmand i Auderødlejren altid taget hånd om dine kollegaer. Vi vil alle komme til at savne dig, og din altid helt specielle måde at tackle problemstillingerne på, du kunne håndtere de høje herre, for dig havde det ingen betydning, hvor mange stjerner de havde på skulderen. Endnu engang tak for samarbejdet, vi ønsker dig alt mulig held og lykke fremover.

Marianne Røgen
Sektorformand





Servicesektorens arbejdspladser i udliciteringsbølgen

Servicesektorens arbejdspladser har igennem meget lang tid været »kampplads« for udliciteringer og den dagsorden ser desværre ud til at fortsætte.

Frederikssund Kommune er i gang med en udlicitering af kostproduktionen på ældreområdet.

Frederikssund Kommune har påbegyndt udbud på driften af kantinerne på rådhuset og administrationscentre.

Egedal Kommune er i gang med udlicitering af skolerengøringen.

TV2 nyhederne har bragt indslag om en ny undersøgelse fra sundhedsstyrelsen om rengøringsstandarderne på skolerne. Undersøgelsen viste, at de fleste af skolerne ikke er rene nok, mange elever undlader at bruge toiletterne og holder sig hele dagen, fordi der er møgbeskidt.

I udsendelsen så vi nogle meget ulækre sanitetsforhold. Jeg kan godt forstå eleverne, jeg gad vide om de politikere, der beslutter sig for en sådan standard, selv ville finde sig i sådanne forhold på deres arbejdspladser.

Arbejdstakt

Når man sender rengøring i udbud, skal man være meget opmærksom på, at arbejdstakten er en central parameter i forhold til standarden, i oplevelsen af arbejdsmiljøet og derfor også i forhold til den enkelte medarbejders motivation for at ville eller kunne fastholde sin arbejdsplads.

Ingen tvivl om, en lavere arbejdstakt er ensbetydende en højere kvalitet, både for udbyderen, kommunen og medarbejderen.

En normal arbejdstakt er 100, det svarer til at man går 5,7 km i timen, et »rimeligt« tempo når man samtidig skal rengøre 256 m² i timen.

Private aktører regner med en arbejdstakt 130, det svarer til at man går 7,4 km. Her skal der rengøres 350 m² i timen, et tempo som er sidestillet med hvad danske elitesoldater skal præstere.

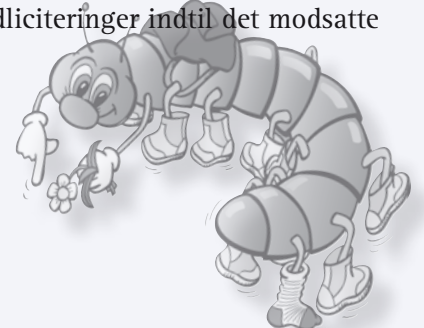
Når en medarbejder skal arbejde i et så højt tempo, er risikoen for hjerte-kar sygdomme og massive nedslidningsskader i den grad til stede. Mange dokumenterede undersøgelser har bevist det.

De »sparede« udgifter på rengøringsområdet kan hurtigt blive brugt til udgifter på sygedagpengeområdet og i værste fald pension.

Hver og en udlicitering er for meget, det er beviseligt, at udlicitering betyder forringet kvalitet og forringede vilkår for medarbejderne. Men desværre ser kommunerne mere til de sparede penge her og nu, frem for at se på de mere langsigtede udgifter både for kommunerne og samfundet som helhed.

Derfor er servicesektorens holdning, at der fortsat skal kæmpes mod udliciteringer indtil det modsatte er bevist.

Marianne Røgen
Sektorformand



Lidt til smilebåndet ...

morsomme udklip fra patientjournaler.

14

Moderen er hjemmegående, men har dog gået i børnehave.

Patienten har bryst smerter, hvis hun ligger på sin venstre side i mere end 1 år.

Patienten har efterladt sine hvide blodceller på et andet hospital.

Patienten har ingen fortilfælde af selvmord.

Patienten har klaret sig helt uden ilt i sidste døgn.

Patienten har lidt af depressioner, lige siden hun begyndte at konsultere mig i 1989.

På andendagen havde hans knæ det bedre og på tredjedagen var det helt forsvundet.

Storebroderen har meget ofte vejrtrækning. Egen læge mener han kan vokse fra det.

Vi vil fortælle moderen, at hun kan kighostevaccineres, når hun vejer 4 kg.

Da hun besvimelede, rullede hendes øjne rundt i rummet.

Huden var fugtig og tør!

Hun er følelsesløs fra tærne og nedefter.

Patienten bor sammen med sin mor, far og kæle-skildpadde, som p.t. er i dagpleje 3 gange om ugen.

Patienten fik amputeret en tå på venstre fod for en måned siden. Han fik også amputeret venstre ben over knæet sidste år.

Efter at patienten er ophørt med at ryge, er hans lugt vendt tilbage.

Fik dog besked om, at hjertet var i orden, men at hun skulle komme igen, hvis hun blev bevidstløs.

Smerterne i ryggen viser sig, når patienten ligger udstrakt med begge ben på ryggen.

Patienten synes, at højre storetå hænger noget nedad sammenlignet med de andre fingre.

Når hun føler sig træt, kan ansigtet drejes mod højre og stå der og ryste lidt.

Var på vandretur i bjergene. Nedkom med helikopter i går.

Patienten har tidligere haft ører, men de er faldet af.

Der bør bemærkes, at der ikke mærkes nogen væsentlig temperaturforskel mellem benene.

Mad får han af sønnen, som er dybfrossen.

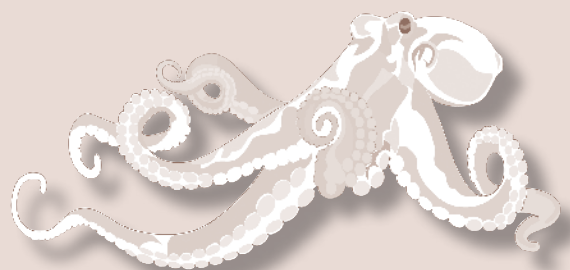
Ansamlingen af udslæt kredser omkring patienten.

Hvad hans impotens angår, fortsætter vi medicineringen og lader hans hustru behandle ham.

Hun har ingen kuldegysninger, men hendes mand oplyser, at hun var meget hed i sengen i nat.

HUSK DOKUMENTATIONEN ER EN VIGTIG SAG...

God sommer til jer alle, fra SOSU sektoren.



Ådalsparken 2
3600 Frederikssund

Att.: Social- og sundhedssektorens bestyrelse

Efter at havde tænkt meget over mit arbejde i social- og sundhedssektoren, har jeg besluttet mig for at udtræde af sektorbestyrelsen - og jeg ønsker ikke at genopstille.

Jeg er nu 63 år og har været medlem mere end halvdelen af mit liv, hvor jeg har fulgt alt hvad der skete i afdelingen på godt og ondt.

Grunden til at jeg tager denne beslutning med meget kort varsel er, at når man sidder i en bestyrelse er man med til at træffe beslutninger, og hvis man er uenig med et flertal i såvel afdelingsbestyrelsen som sektorbestyrelsen i en holdnings-sag af principiel karakter - som jeg er det i Erik Blicher Hansen -sagen , så må man gå sin vej.

Jeg mener at Erik Blicher Hansen har gjort et stort arbejde for vore medlemmer i alle retninger; så jeg kan ikke bære at være med til at forhindre Erik i at få den sidste efterregulering af sine feriepenge.

Hvad der end har været af problemer omkring Erik, finder jeg det uværdigt ikke at ville vise vores tak for det arbejde han trods alt har præsteret i årenes løb for alle medlemmer i afdelingen, som næstformand og kasserer.

Jeg vil sige mange tak for de mange år hvor jeg har haft indflydelse på afdelingens virke i Social- og sundhedssektoren, i miljøarbejdet, og i repræsentantskabet.

Jeg ønsker at min udmeldelse bliver sat i næste FOA-blad under afdelings stoffet.

Med venlig hilsen,

MARIANNE C KIRKEGAARD

Marianne Carstensen Kirkegaard.



Svar på brevet fra Marianne Kirkegaard

Først vil vi gerne sige dig tak for rigtig godt og konstruktivt samarbejde i perioden 2003-2008. Du har altid arbejdet aktivt med faglige holdninger og altid ytret dig på ærlig og ligefrem måde. Vi har aldrig været i tvivl om dine holdninger til de debatter der har været i social og sundhedssektoren gennem disse år.

Tak for dit store arbejde og engagement.

Vi er dog kede af at du vælger at stoppe dit aktive faglige virke, vi kommer til at mangle dine saglige input i det fremtidige faglige arbejde i social og sundhedssektoren.

I bestyrelsesarbejde har man mulighed for at argumentere for sine holdninger og forsøge at få beslutninger til at blive som man selv ønsker. Demokrati er også at beslutningen bliver som flertallet beslutter. Her kan man godt være uenig og få det skrevet i referatet, således at medlemmerne ud fra referatet kan se at her var der ikke enighed.

Omkring Erik Blicher Hansen, så er der for bestyrelsen ingen tvivl om at FOA har mistet en rigtig dygtig politiker og næstformand. Erik har altid været der for medlemmerne.

I Social og sundhedssektoren er vi af den holdning at alle valgte/ ansatte som fratræder, skal have lige præcis det de tilkommer efter gældende aftaler, regler og love uanset hvem de er.

Vi håber at du Marianne, med tiden vil se tilbage på dit arbejde i social- og sundhedssektoren i FOA Frederikssund med glæde. Det vil vi i hvert fald.

God vind fremover, vi håber du vil nyde dit otium.

Med venlig hilsen

På bestyrelsens vegne

Laila R. Olsen

Formand i Social og sundhedssektoren



Nytårskur for TR i regionen

Følgende emner var på dagsordenen.

FOA's regionale samarbejde siden januar 2007.

Samarbejde i sektorarbejdet fremadrettet.

Dialog i sektorerne for det fremadrettede samarbejde. del 1, del 2 og del 3.

Fusioner i forbindelse med hospitals og psykiatriplanen.

Helle Ulrichsen Regionsdirektør om fusionen i region hovedstaden

OK 08

Opsamling

Det regionale samarbejde siden januar 2007.

Hoved MED er blevet nedsat. Der er sendt hørings-svar vedrørende hospitals og psykiatriplanen.

Der er arbejdet med harmonisering af forhåndsaf-taler.

Der er igangværende forhandlinger af TR/SR løn og vilkår i regionen.

Personalepolitik, arbejdsmiljøpolitik, bruger,patient, pårørende politik og udliciteringspoli-tik er der arbejdet med i denne periode.

Der er fusioneret flere afdelinger på tværs af regio-nens sygehuse.

Der skal snart evalueres på MED aftalen.

Der arbejdes med Nyhedsbrev.

Der er etableret netværk for TR på 3 niveauer.

TV1,TV2 og TV3 for at styrke samarbejdet i reionen.

Planen er at arbejde for en fælles lønpolitisk hold-ning, MED uddannelse, konfliktkurser, landsdæk-kende samarbejde omkring uddannelse og faglighed. Samarbejde med de andre organisationer omkring arbejdsmiljø.

Sektor samarbejdet er opstartet i regionen. Her er planen at arbejde med kompetencer ud fra hvidbogen og tilbagemeldingerne fra TR.

Psykiatri netværket er godt i gang i regionen. Her var Britt W. Christensen FTR i psykiatrien på podiet og fortælle om hvordan de tillidsvalgte arbejder i netværket.Bruger mail til kommunikation mellem de tillidsvalgte.Netværket er opstartet på niveau 2 via valg til virksomhed MED. Mødes 1 gang i kvartalet. Der tales pleje og psykiatri problemstillinger m.m.

Der arbejdes på at få et landsdækkende netværk i gang. Her vil der være fokus på vidensdeling, faglig sparring, politikker, kompetencer ved fusioner.

Netværk i somatikken er ikke opstartet endnu.

Sektorarbejdet fremadrettet. del 1

Her indeltes TR'erne i netværksgrupper inden for medicin, kirurgi, portørerne og tværgående områder. Samt Psykiatri netværket.

Der var et lille oplæg om netværksgrupper og hvilke tanker FOA havde i henhold til dannelse af netværk.

Dialog i netværksgrupperne

Her skulle netværksgrupperne besvare spørgsmål om dannelsen af netværk, fordele ved netværk, ulempen ved netværk, hvordan opstartes, plejes og fastholdes det fag faglige i netværket samt hvilke områder netværket skal arbejde med.

Behov for netværk også på specialeniveau samt netværk for 5 store grupper.

Mail bliver en stor del af kommunikationen i netværket.

Sektorarbejdet del 2

Omhandlede projekter.spørgsmål angående kan vi igangsætte projekter til gavn for det fag faglige arbejde, hvilke projekter ville være relevante at igang-sætte, hvordan vurderes muligheden for at igang-sætte projekter på arbejdspladsen evt. med FOA som aktør.

f.eks var der foreslag om at få Ulrik Wilbkæk ud og tale om udnyttelse af ressourcer. Der var enighed om at der skal hjælp til at starte projekter. I denne debat var grupperne langt omkring i forhold til at finde ressourcer i det daglige arbejde.

Fusioner

Halsnæs kommune var på besøg og fortalte om der arbejde da kommunesammenlægningen var aktuel. Der blev fortalt om de to kommuner, den nye struk-

tur, ansættelsesprocedurer i direktionen, samt øvrige ansættelser ved sammenlægningen, MED udvalg, HR arbejdet i kommunen samt tiltag som f.eks. trivselsundersøgelse m.m.

Projekt om forebyggelse via forebyggelsesfonden

Bornholm Sygehus har lavet projekt om forebyggelse af fysiske og psykiske nedslidende rutiner. Dette projekt er målrettet social og sundhedsassistenterne som er ansat på sygehuset.

Der blev fortalt om processen, hvem der har været konsulent på projektet.

Det er meningen at projektet skal implementeres for de øvrige faggrupper på sygehuset samt i regionen.

Helle Ulrichsen på besøg

Helle forelagde visionen om verdens bedste sundhedsvæsen, lidt om budget, omorganiseringen af regionens sygehusvæsen for at fremtidssikre behandlingerne i regionen. forandringerne for medarbejderne, fremhævede fordelene ved store enheder, udfordringerne omkring rekruttering og fastholdelse.

For at fusionen i regionen lykkedes er der følgende tiltag ledelsen skal have fokus på

Fair proces, inddrage ledere og medarbejdere, konkret spilleregler og værktøjer, fagligt skal arbejdet føles meningsfuldt, samarbejde med MED, åbenhed, velinformede medarbejdere tager ansvar, indflydelse motiverer, lokale problemer løses der, ikke undervurdere kulturprocessen det tager 6-7 år at få vi følelser. beskrev hvordan MED er bygget op, hvilke ledelsesmæssige tiltag der skal til.

Udvælgelse af både ledere og medarbejdere bliver opgaverelateret. Projekter opbygges efter projektmodel. vejledninger, tjeklister bliver redskaber til kvalitetsikring. Der er stor fokus på sundhedsvæsenet politisk og i pressen.

Herefter var der spørgsmål fra salen. Her var der problemstillinger som skal løses i fremtiden i regionen.

OK 08

Heidi Leen næstformand i Sosusektoren fortalte om det sidste nye fra forhandlingerne samt processen indtil nu. Herefter kunne de tillidsvalgte få svar på deres spørgsmål.

Hermed et lille referat fra dagene hvor jeres tillidsvalgte var på kursus på LO skolen.



Videregående voksenuddannelse – VVU

Videregående voksenuddannelse i sundhedspraksis bliver nu en realitet

Som mange af jer ved, har FOA gennem de sidste par år arbejdet på at få etableret en videregående voksenuddannelse inden for social- og sundhedsområdet – både inden for sygehus, psykiatri og det primærkommunale område.

Det er lykkedes nu!

VVU'en går i drift på udvalgte social- og sundhedsskoler spredt rundt om i landet til august 2008.

Lidt fakta om VVU'en:

VVU'en er på et uddannelsesniveau mellem GVU og diplom-niveauet og giver således en formel adgang til diplomuddannelserne.

VVU'ens overordnede formål er at forbedre den studerendes erhvervs- og personlige kompetencer inden for sundhedspraksis.

Der er flere adgangskrav. Man kan fx have gennemført en relevant erhvervsuddannelse eller anden relevant uddannelse, som svarer til en erhvervsuddannelse. Alle har ret til en kompetencevurdering og har dermed mulighed for at blive optaget på baggrund af uddannelses- og (mindst 2 års) erhvervs-mæssige kompetencer.

Uddannelsen svarer til 1 årsværk (= 60 ECTS) og kan tages på fuld- eller deltid.

En »hel« VVU består af 6 moduler; 4 fagmoduler, et specialeforløb og et afgangprojekt. Skolerne skal oprette et indledende kursus, som kan forbedre grundlaget for at gennemføre VVU'en.

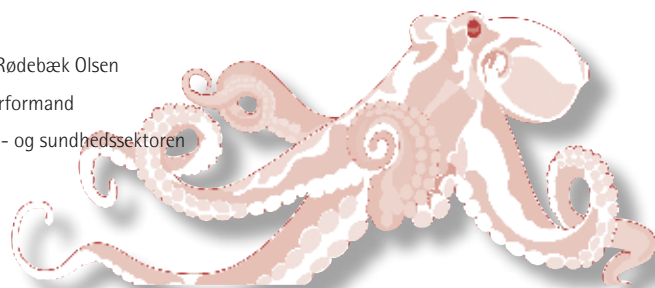
Overskrifterne på de 4 fagmoduler er:

- Professionel praksis i sundhedssektoren
- Sundhedspraksis
- Sammenhængende patientforløb
- Tværfaglige funktionsområder i sundhedspraksis

De 6 social- og sundhedsskoler, som har fået udbudsretten, er aktuelt ved at lave en fælles studieordning. Studieordningen er landsdækkende og træder i kraft 1/8-2008, hvor de første studerende kan begynde.

Når vi ved mere om skolernes tilrettelæggelse og økonomi under en videregående voksenuddannelse, hører I mere fra os.

Laila Rødebæk Olsen
Sektorformand
Social- og sundhedssektoren





Ret eller ikke ret til pause

Da der fortsat er mange henvendelser fra de ansatte i hjemmeplejen vedrørende ret eller ikke ret til pause, når man har en vagt på 6 timer eller derunder. Jeg skal hermed gøre opmærksom på dette genopslag:

KL arbejdstidsaftalens bestemmelse om pause – § 4 stk. 7

Dette indlæg er modtaget fra Hovedforbundet

På baggrund af henvendelser fra flere afdelinger om lokal uenighed vedr. fortolkning af pausebestemmelsen, har vi haft drøftelser med KL, med henblik på en fælles fortolkning. Det drejer sig især om fortolkningen vedr. ansatte med en daglig arbejdstid på under 6 timer og om de er berettiget til en pause. overenskomsten.

I drøftelserne med KL kunne vi ikke opnå fuldstændig enighed, da forbundet holdning er at alle, uanset den daglige arbejdstid, har ret til en betalt pause.

KL's holdning er, at det skal være en konkret vurdering der afgør, om den der arbejder under 6 timer dagligt skal have en pause, i den konkrete vurdering skal der selvfølgelig tages hensyn til om formålet med pausen tilgodeses.

For en deltidsansat vil det derfor være et spørgsmål om hvordan arbejdsplanen ser ud den enkelte dag. Er vedkommende på arbejde på et tidspunkt,

hvor de øvrige ansatte, herunder fuldtidsansatte, har pauserettigheder/ frokost har den deltidsansatte også retten til at holde pause/frokost.

KL udtrykte enighed med forbundet i opfattelsen om at teksten i § 4, om Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden, hvor der står; »at det skal sikres, at en ansat kan holde pause, hvis den daglige arbejdstid overstiger 6 timer. Pausen placeres inden for arbejdstiden således, at formålet med pausen tilgodeses«, IKKE kan fortolkes omvendt, således at de der arbejder under 6 timer ikke har ret til frokostpause.

KL har i forbindelse med vores drøftelser udarbejdet vedhæftede notat, som vi ikke bemærkninger til, ud over ovenstående.

Såfremt der efter udsendelse af KL's notat, fortsat ikke kan opnås enighed lokalt om pausebestemmelsen, bedes I fremsende sagen til forbundet, som herefter vil vurdere en eventuel videreførelse af sagen.

Laila Rødebæk Olsen

sektorformand for Social- og sundhedssektoren

Seniorklubbens arrangementer

Onsdag den 14. maj 2008

Den årlige udflugt ud i det blå

Prisen er 200 kr for at deltage.

Tilmelding er bindende og betaling skal ske senest den 2 maj 2008.

Brug evt konto: Reg 1335-6448550654/FOA Seniorklub eller betal på et forudgående møde til kasserer Inge Nordstrøm.

Oplysninger om mødetid og udflugtsmål følger.

Onsdag den 27. august 2008 kl. 13.30 i FOA HUSET

Foredrag med Niels Elberling

Niels Elberling, tidligere forstander på Kunsthøjskolen »Thorstedlund« kommer med sit foredrag »Mit forunderlige liv og hvorfor jeg ikke blev bankmand«.

Der er lagt op til en spændende eftermiddag.

Onsdag den 24. september 2008 Kl. 13.30 i FOA HUSET

»Åh disse minder«

Vi får besøg af »Lirekassemanden og hans kone fra Everdrup«.

De underholder med glad lirekassemusik og gamle grammofonplader og fortæller historier og anekdoter fra dengang morfar var dreng.

Dengang det hele gik lidt langsommere og vi alle var lidt yngre!

Kalender 2008

Afdelingen:

20. maj	Afdelingsbestyrelsesmøde
4. – 5. september	TR-Konference
9. og 10. september	Afdelingsbestyrelsesmøde
23. oktober	Repræsentantskabsmøde

Social- og Sundhedssektoren:

6. maj	TR-netværk i Halsnæs
Efter endt konflikt afholder formanden 14 dages ferie, der henvises til næstformanden Irene Møller Buus	

Pædagogisk Sektor

20. maj	Sektorbestyrelsesmøde
27. – 28. maj	Faggruppelandsmøde
19. juni	Sektorbestyrelsesmøde
19. – 20. juni	Landskonference i Dagplejen

Lukkedage

12. maj – 2. pinsedag
Grundlovsdag torsdag den 5. juni 2008
Fredag den 6. juni 2008 (dagen efter Grundlovsdag)

Adresse	FOA Frederikssund · Ådalsparken 2 Postboks 195 · 3600 Frederikssund	
Faglig afdeling	A-kassen	
Tlf. 46 97 12 00	Tlf. 46 97 12 00	
Fax 46 97 12 01	Fax 46 97 11 95	
frederikssund@foa.dk	akas026@foa.dk	
www.foa.dk/frederikssund	www.foa.dk/frederikssund	
Åbningstider	Mandag-tirsdag	9.00-15.30
	Onsdag	9.00-15.30
	Torsdag	9.30-17.00
	Fredag	9.00-11.30
Telefontider	Mandag-tirsdag	9.00-14.00
	Onsdag	Telefonen lukket hele dagen
	Torsdag	10.00-17.00
	Fredag	9.00-11.30
Kontaktpersoner:	Afdelingen:	Formand: Charlotte Jacobsen Næstformand: Marianne Røgen
	Social- og sundhedssektoren:	Formand: Laila R. Olsen Næstformand: Irene Møller Buus
	Pædagogisk Sektor:	Formand: Ann M. Nielsen Næstformand: Jens Nielsen
	Servicesektoren:	Formand: Marianne Røgen Næstformand: Roger Pettersen
	Seniorklubben:	Formand: Kirsten Vind
Personale:	A-kasseleder:	Merete Kragh
	Sagsbeh. a-kasse:	Susanne Schnipper
	Sagsbeh. a-kasse:	Liza Schleiter
	Sagsbeh. a-kasse:	Charlotte Pallesen
	Sagsbeh. a-kasse:	Charlotte Lognness
	Socialkonsulent	Christian Schak Bossen
	Faglig medarbejder:	Irene Møller Buus
	Sekr. Faglig Afd.:	Gitte Tærsker
	Receptionen:	Jette Christiansen
	Husassistent:	Nina Larsen
	Kursusleder:	Erling Hjort
Pen-Sam	44 39 39 39	- Kan træffes i afdelingen efter aftale, den første onsdag i hver måned.
Ansvarshavende redaktør	Charlotte Jacobsen Bladet udkommer 4 gange årligt, og trykkes i 3.500 eksemplarer.	
Næste nummer Deadline	Udkommer ca den 29. august 2008 Den 4. august 2008	
Grafisk fremstilling	Prinfoparitas Frederikssund · 47 31 47 00	

Ved stilling/adresseskift

Skifter du arbejdsplads, stilling eller adresse, bedes du udfylde nedenstående skema og sende det til:

FOA – Fag og Arbejde · Ådalsparken 2 · 3600 Frederikssund

Navn	Arbejdssted
Cpr.nr.	Ansæt pr. dato
Adresse	Stillingsbetegnelse
Postnr. & by	Antal timer
Telefon	Email

